



# ACADÉMIE DES SCIENCES MORALES ET POLITIQUES

LETTRE D'INFORMATION – Mardi 3 juillet 2012

## Séance du lundi 2 juillet

### Agenda

#### Lundi 24 septembre

-15h : **Michel BOIVIN**, chargé de recherche au CNRS : « *L'Islam dans le Pakistan d'aujourd'hui* ».

#### Lundi 1<sup>er</sup> octobre

-11h30 : réunion de la section Économie politique, statistique et finances, salle 3.

-12h30 : déjeuner des membres.

-15h : **Thierry SANJUAN**, prof. à l'université Paris 1 : « *Diasporas chinoise et indienne* ».

- Comité secret

#### Lundi 8 octobre

-15h : **François BOURGUIGNON**, directeur de l'École d'économie de Paris : « *Mondialisation et inégalité* ».

#### Lundi 15 octobre

-9h15 : Entretiens académiques « *États en faillite ? Dettes souveraines et défaillance des États* », présentés par **Gilbert GUILLAUME** (section Législation, Droit public et Jurisprudence).

-15h : **Gilles DORRONSORO**, prof. à l'université Paris 1 : « *Les tentations ottomanes de la Turquie* ».

#### Lundi 22 octobre

-9h15 : Entretiens académiques « *L'industrie manufacturière en France* », présentés par **Yvon GATTAZ** (section Économie politique, Statistique et Finances).

-15h : **Yvon GATTAZ** et **Bertrand COLLOMB** : synthèse des Entretiens de la matinée sur « *L'industrie manufacturière en France* ».

#### Mardi 23 octobre

Séance de rentrée des Cinq Académies.

Thème : « La transparence ».

#### Lundi 29 octobre

-15h : **Sébastien VEG**, directeur du Centre français d'études chinoises à Hong Kong : « *Le questionnement du monde littéraire chinois d'aujourd'hui* ».

Après approbation du procès verbal de la séance du lundi 25 juin, **Marianne Bastid-Bruguière**, président de l'Académie, a fait procéder aux dépôts d'ouvrages.

M. François d'Orcival a présenté l'ouvrage de son confrère Alain Besançon, *Sainte Russie*, Paris (de Fallois), 2012, 160 pages.

M. Yvon Gattaz a présenté à ses confrères l'ouvrage de Philippe Simonnot et Charles Le Lien, *La monnaie. Histoire d'une imposture*, Paris (Perrin), 2012, 269 pages.

M. Jean-Claude Casanova a déposé sur le Bureau de l'Académie l'ouvrage collectif *Autour de Montaigne*, Bordeaux (Le Festin), 75 pages, dans lequel sont regroupés les articles de plusieurs lauréats du Prix Montaigne.

Le président a ensuite passé la parole à **Stéphane Grumbach**, directeur de recherche à l'INRIA, qui a fait une communication intitulée « *La Chine au cœur de la société de l'information* ».

L'orateur a tout d'abord évoqué la place à part que la Chine occupe dans l'Internet mondialisé : « *La société de l'information est particulièrement développée dans l'Europe du Nord, l'Amérique du Nord ainsi que dans certains pays d'Asie, comme la Corée ou le Japon. Le génie de l'Internet, ou plus précisément de ce que l'on appelle en français la toile, semble toutefois venir principalement d'un pays, les États-Unis, d'où proviennent l'essentiel des inventions, ou tout au moins leur industrialisation. Les premiers sites mondiaux, Google, Facebook, YouTube, Yahoo !, Wikipedia, Twitter, Amazon sont tous américains. Les pays européens, comme les autres pays de la planète, se sont accommodés de cette dépendance à l'industrie américaine. Un pays fait toutefois exception à ce tableau, la Chine* », deuxième économie mondiale, détentrice du tiers des réserves mondiales de change, excellente en mathématiques, progressant très rapidement dans les technologies de l'information et de la communication, et désormais « *plus grand challenger* » des sites cités ci-dessus, « *n'en déplaie aux poncifs si souvent véhiculés dans ce pays sur un Internet chinois rétrograde* ». Par ailleurs, « *avec 500 millions d'internautes, le chinois est le deuxième groupe linguistique en ligne* », derrière l'anglais (560 millions).

Stéphane Grumbach a abordé la question du contrôle par le pouvoir chinois du flux d'informations circulant sur l'Internet et il a précisé que « *contrôler et interdire n'est pas le seul moyen pour maîtriser l'information* » sur la toile, mais que « *répandre des informations, vraies ou fausses, peut s'avérer autrement plus subtil et intéressant* », une technique qui emploie en Chine « *des centaines de milliers d'individus* ». C'est en partie dans ce contexte que se joue la rivalité entre les États-Unis et la Chine. « *La suspicion entre ces deux régions dominantes du réseau ne s'arrête pas au contenu ou aux questions d'ouverture du marché aux sociétés étrangères, mais concerne également la manière dont les données transitent sur le réseau* », la Chine ayant développé des capacités considérables.

À l'issue de sa communication, **Stéphane Grumbach** a répondu aux questions que lui ont posées **Jean Baechler**, **Bertrand Collomb**, **Yvon Gattaz**, **Georges-Henri Soutou**, **Pierre Delvolvé**, **Jean-Claude Trichet**, **Christian Poncelet**, **Emmanuel Le Roy Ladurie** et **Marianne Bastid-Bruguière**.

## *Dans la presse*

- **Yvon Gattaz** « Par bonheur, le dialogue humain est intense en entreprise » dans le numéro 53 de *Dirigeants chrétiens*. Extrait : « On connaît l'aspiration profonde des salariés à la personnalisation de leur travail, de leur salaire et de leurs horaires, à une époque où cette personnalisation est acquise dans tous les domaines. Nous sommes loin de cette fin du XIX<sup>e</sup> siècle où la défense d'ouvriers analphabètes ne pouvait s'effectuer que par des corps intermédiaires et une institutionnalisation du dialogue social qui devint rapidement un dialogue syndical. Un des handicaps majeurs de l'économie française, reconnu par tous les observateurs étrangers, tel l'OCDE, est cette rigidité dans la codification du droit du travail et dans les relations "sociales" qu'il faudrait appeler "humaines". En effet, c'est l'adjectif qu'il faut employer à nouveau, puisque le social n'est que l'humain massifié et le syndical le social institutionnalisé. Or, ce dialogue humain se pratique discrètement mais efficacement en entreprises, à la base. Il est direct et enfin personnalisé. Et les ETI les plus performantes, innovatrices, exportatrices et embaucheuses, sont précisément celles qui pratiquent le plus ce dialogue humain à la base. »

- **Prix Olivier Lecerf** : « *L'humanité, une valeur en hausse chez les patrons ?* » (LaTribune.fr – Sophie Péters – 29.06.2012) : « L'humanité une valeur en hausse dans le monde de l'entreprise ? Celle-ci a tellement disparu du monde du travail qu'elle nourrit aujourd'hui colloques, conférences, et remises de médailles. Témoin de cette nouvelle lucidité, le réseau Germe qui vient de se voir décerner le prix Olivier Lecerf pour un engagement humaniste. Olivier Lecerf, président de Lafarge de 1974 à 1989, défendait à son époque une conception humaniste du management d'entreprise. Son successeur **Bertrand Collomb** a créé en sa mémoire en 2008, à l'Académie des Sciences morales et politiques, une fondation qui porte son nom et qui récompense des travaux s'inscrivant dans la tradition de l'humanisme entrepreneurial. Cette année, ce n'est pas un auteur-expert qui obtient la palme sous la coupole de l'Institut, mais un réseau de 1 200 managers répartis dans 80 groupes en France qui se forment et échangent dans le but d'enrichir leurs pratiques managériales au profit de leur entreprise. Une première, dont **Xavier Darcos**, secrétaire perpétuel de l'Académie, a souligné l'importance [...]. **Réconcilier Capital et Travail** - [...] « *On peut difficilement réussir si on n'a pas un certain désintéressement par rapport à l'argent et au profit. Car cela permet d'investir pour l'avenir et de développer une politique de redistribution* » estime Thierry Gillardeau, patron de l'entreprise éponyme spécialiste des huîtres et adhérent Germe depuis 4 ans. Pas de DRH chez Speciales Gillardeau [...], mais une gestion au cas par cas des problèmes. Son patron admet que s'il donne beaucoup à ses salariés, « *il leur en demande beaucoup aussi* », une « *générosité qui favorise selon lui une réciprocité de l'engagement* ». [...] Paul Rampini, DGA Industrie et Production dans le groupe Bénéteau, et également adhérent Germe [explique] : « *L'intelligence du manager, c'est de voir les valeurs locales dans chaque individu. Il n'existe pas de personnes heureuses dans une entreprise qui ne réussit pas... et une entreprise qui réussit et où il n'y a pas de « bien être » ce n'est pas tolérable* ». Il veille à favoriser ce qu'il nomme « *un management visuel, la créativité des opérateurs et les équipes autonomes* ». « **Occupez-vous de vos équipes, le chiffre d'affaires viendra après** » - Façon pour ces dirigeants de réapprendre à cultiver le « je » et le « nous », de partager le pouvoir, de passer de la notion de chef à celle d'animateur. « *Il faut revenir à un patron qui dit bonjour et merci, qui se montre. L'ambiance dans les entreprises où le patron sert les mains n'est pas la même* », constate Hubert Landier, vice-président de l'Institut International de l'audit social, qui reprend à son compte la citation de Pascal Gayraud, le PDG de Metro France : « *Occupez-vous de vos équipes, le chiffre d'affaires viendra après* » [...]. »

## *En bref*

- Les éditions Belin ont présenté, le lundi 25 juin, les 13 volumes de *l'Histoire de France* publiée sous la direction de Joël Cornette, lauréat de l'Académie en 2011. À l'occasion d'une courte cérémonie présidée par **Marianne Bastid-Bruguère**, une collection complète de cet ouvrage monumental de près de 10 000 pages a été offerte à la Bibliothèque de l'Institut de France.

- Vendredi 29 juin, **Xavier Darcos**, Secrétaire perpétuel, a signé avec l'Université Saint-Joseph de Beyrouth, représentée par son recteur le professeur René Chamussy S.J., un accord de coopération par lequel l'Académie est appelée à participer au jury du Prix *Berytus nutrix legum*. Ce prix de droit biennal sera d'un montant d'un million de dollars.

- Le samedi 23 juin, **Jean-Paul Clément**, correspondant de l'Académie, s'est rendu avec les membres de la Nouvelle Société des Études sur la Restauration à Reims pour visiter la cathédrale et le Palais du Tau en compagnie de Mgr le Prince Sixte-Henri de Bourbon-Parme..